



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**


SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Coordenadoria Regional de Saúde – SUL
Supervisão Técnica de Saúde de M' Boi Mirim

Do Memorando 004/2017

TID Nº 15978535

Folha de informação nº

em 24/02/2017


Marize Samezi
R.F. 624.226.0.
A.G.P.P


INTERESSADO: DISTRITO DE SAÚDE SANTO AMARO – CIDADE ADEMAR

ASSUNTO: LIBERAÇÃO DO SERVIDOR RUBENS AZEVEDO FILHO – RG 768.640-4

**A
OS MONTE AZUL
SRA. MARCIA VOBORIL**

Por necessidade de serviço e adequação do atendimento clínico na UBS CHÁCARA SANTO ANTONIO, solicitamos análise e manifestação quanto ao impacto na assistência à saúde da população do território da UBS PQ SANTO ANTONIO, com a transferência do servidor Rubens Azevedo Filho, que atualmente presta serviço nesta unidade, para a UBS CHÁCARA SANTO ANTONIO.

São Paulo, 24/02/2017



DRA. CLEONICE DE OLIVEIRA CARDOSO EXPÓSITO
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE DE M'BOI MIRIM

São Paulo, 06 de março de 2017

À

Supervisão Técnica de Saúde

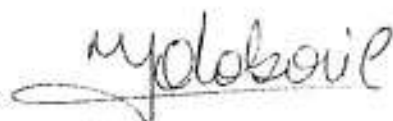
A/C Dr^a Cleonice de Oliveira Cardoso Expósito


Marize Samezima
R.F. 824.226.013
A.G.P.P

Em resposta ao TID nº 15978535, informamos que não haverá impacto na assistência à saúde da população do território da UBS Parque Santo Antonio com a transferência do servidor Dr. Rubens Azevedo Filho, visto que a UBS conta com onze (11) Equipes de Saúde da Família e seu quadro de profissionais está completo.

Tão logo Dr. Rubens sair, será necessário o ajuste das metas do Contrato de Gestão R12/2015.

Atenciosamente



Marcia de Oliveira Voboril

Coordenação ESF

Do Memorando 004/2017

TID Nº 15978535

Folha de informação nº

em 07/03/2017

Marize Samozima
R.F. 624.226.073
A.G.P.P.

INTERESSADO: DISTRITO DE SAÚDE SANTO AMARO – CIDADE ADEMAR

ASSUNTO: LIBERAÇÃO DO SERVIDOR RUBENS AZEVEDO FILHO – RG 768.640-4

**A
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M'BOI MIRIM - RH
SRA. JUSSARA PACHECO**

Segue para ciência e providências.

São Paulo, 07/03/2017



**DRA. CLEONICE DE OLIVEIRA CARDOSO EXPÓSITO
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE DE M'BOI MIRIM**

RELATÓRIO SUBSIDIÁRIO PARA A REUNIÃO DA COMISSÃO TÉCNICA DE AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO R012/2015 – RASTS DO JARDIM SÃO LUIZ DA STS MBOI MIRIM,

6º. TRIMESTRE DA EXECUÇÃO CONTRATUAL REFERENTE MESES DE FEVEREIRO, MARÇO E ABRIL 2017.

Dados do Contrato de Gestão:

Dados do Contrato: Processo 2014-0.321.800-1

Assinado: em 29/07/2015

Início de execução: 01 agosto 2015

Não houve aditamentos ao Contrato no período ora avaliado.

1- Introdução

Trata-se de relatório que consiste em avaliar a qualidade e produtividade da produção assistencial em face do disposto no Contrato de Gestão nº 012 (RASTS DO JARDIM SÃO LUIZ DA STS MBOI MIRIM), referente aos meses de FEVEREIRO/MARÇO/ABRIL DE 2017. A pontuação tomou por base os quadros apresentados nos anexos II (Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho por Linha de Serviço) e V (Quadro de Equipe Mínima com respectiva produção esperada) do contrato e alterações promovidas por Termos Aditivos do período. A avaliação da produção e desvios foi extraída dos registros apresentados nos relatórios de produção do Sistema Websaass, os quais foram conferidos e pareados aos demais bancos de dados da SMS pela equipe da STS/CRS.

A análise de conformidade da produção e qualidade baseou-se nos dispositivos previstos no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão – versão conforme portarias 853/16 e atualizações promovidas conforme portaria 2341/16.

METAS DE PRODUÇÃO:

10.2.1 O cumprimento de 85,00% ou mais das METAS DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL não implicará em desconto.

10.2.2 O não cumprimento de no mínimo 85,00% implicará no desconto de 10,00% sobre a proporção da respectiva linha de serviço, conforme anexo II – Parâmetros para pagamento e

avaliação de desempenho por linha de serviço; o desconto proporcional incidirá sobre 95,00% do valor total de custeio deste Contrato de Gestão.

10.2.3. As metas de produção assistencial serão acompanhadas mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde e (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste Contrato de Gestão, e levarão em consideração as atividades realizadas frente às metas estabelecidas para cada linha de serviço. Conforme Anexo V – Quadro de metas de produção e Equipe Mínima por modalidade de Atenção e Linha de serviço, deste contrato.

10.2.4 A produtividade será avaliada trimestralmente em reunião da CTA, e, caso de não atingimento de no mínimo 85,00% das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS, nos termos de suas responsabilidades descrita no item 6.5, procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião de CTA.

10.2.5 Caso seja verificado que o não cumprimento da meta de produção assistencial deveu-se à não contratação do número de profissionais estabelecido na equipe mínima, o NTCSS procedera ao desconto somente referente à não manutenção da equipe mínima, cláusula 7.3.2.a, não incidindo neste caso de duplo desconto.

10.2.6 Em caso de execução abaixo de 85,00% das metas de produção assistencial por período maior de 3 meses consecutivos, além do desconto previsto no item 10.2.2., sem prejuízo de outras sanções, será realizada a revisão das metas de produção assistencial pactuadas por linha de serviço, dos recursos humanos estimados para execução das atividades contratadas, assim como a revisão do Plano Orçamentário de custeio, com base na análise de eventuais mudanças na demanda assistencial formalizando as necessárias alterações por meio de Termo Aditivo ao presente contrato.

LINHA DE SERVIÇO: ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA (46%)

Análise do Trimestre

A linha de ESF atingiu 94,87 % de realização da meta no trimestre, com limite máximo de 100% de realização nas atividades.

As atividades tiveram desempenho no trimestre, conforme quadro abaixo:

Nº CONSULTA MÉDICA	54.401	59.904	90,81%
Nº CONSULTAS ENFERM	21.732	22.464	96,74%
Nº V. D. AG. COM. SAÚDE	160.123	166.200	96,34%
Nº AT. IND. ODONTO	6.921	7.056	98,09%

Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	22.618	24.696	91,59%
Nº AT. IND. ODONTO	576	576	100,00%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	2.016	2.016	100,00%
TOTAL	268.387	282.912	94,87%

Não há indicação de descontos.

LINHA DE SERVIÇO: UBS MISTA (32%)

Análise do Trimestre: A linha de UBS MISTA atingiu 94,66% de realização da meta no trimestre, com limite máximo de 100% de realização nas atividades. As atividades tiveram desempenho no trimestre, conforme quadro abaixo:

Nº CONSULTA MÉDICA	35.092	37.440	93,73%
Nº CONSULTAS ENFERM	13.351	14.040	95,09%
Nº V. D. AG. COM. SAÚDE	96.381	100.200	96,19%
Nº AT. IND. ODONTO	3.359	3.456	97,19%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	11.056	12.096	91,40%
CONSULTA MÉDICA - CLINICO GERAL	104	789	13,18%
CONSULTA MÉDICA - GO	754	1.419	53,14%
CONSULTA MÉDICA - PEDIATRA	597	789	75,67%
CONSULTA MÉDICA - PSIQUIATRA	750	750	100,00%
Nº AT. IND. ODONTO	1.712	1.728	99,07%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	6.048	6.048	100,00%
TOTAL	169.204	178.755	94,66%

COLPOSCOPIA	38	120	31,67%	Profissional de Licença Médica nos meses de março e abril.
-------------	----	-----	--------	--

A Consulta médica de Ginecologia da UBS Vila das Belezas, abaixo da meta prevista no período, foi influenciada por férias de profissional de 24 dias em fevereiro e 30 dias de Licença Médica nos meses de março e abril.

As consultas de Pediatria da UBS Vila das Belezas abaixo da meta prevista no período foram influenciadas por férias de 15 dias em fevereiro.

Não há indicação de descontos.

PAI

Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO															
UBS ANDARAÍ SUDOESTE	127	120	105,83%		129	120	107,50%		128	120	106,67%		360	360	100,00%
TOTAL	127	120	105,83%		129	120	107,50%		128	120	106,67%		360	360	100,00%

A atividade cumpriu metas previstas. Não há indicação para descontos.

LINHA DE SERVIÇO - Serviço Apoio de Diagnóstico SADT (1%)

TOTAL TRIMESTRE:

Exames	realizado	previsto	resultado	justificativa
ULTRASSOM GERAL	1436	1500	95,73%	
ULTRASSOM DOPPLER	174	180	96,67%	
MAMOGRAFIA	2134	2160	98,80%	
ULTRASSOM MORFOLÓGICO	43	45	95,56%	
TOTAL	3825	4005	95,51%	

Não há indicação de descontos.

EQUIPE MÍNIMA – Apontamentos

FEVEREIRO/2017

EM I

Déficit de profissional cuja reposição não está prevista no plano de trabalho da OSS

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/carga horária semanal	JUSTIFICATIVA
UBS J SOUZA	MÉDICO GENERALISTA – 40h SEMANAIS	Déficit médico PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA / 30h	Profissional em Licença Médica desde 02/01/17.

FONTE: CNES - FEV / 2017

Profissionais com afastamento Superior a 30 dias.

UNIDADE/ SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL / Carga Horária Semanal	Tipo de Licença / Data de Início	Observação
UBS PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA / 10H	LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17	Complementação de carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro acima.
AMA/UBS INTEGRADA PQ FIGUEIRA GRANDE	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	LICENÇA MÉDICA DESDE 15/01/2017	Retorno previsto para 07/03/2017

EM II

Unidade / Serviço	Categoria Profissional	1	2	2A	2B	2C	2D
AMA J Alfredo - 12h - de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	48	2	0	2	0	0
	Pediatra 2 por dia	48	6,67	1	5,5	0,17 (*)	0
Clinico - Justificadas: Férias: 1 Plantão. Convenção coletiva: 1 Plantão. Pediatra - Justificadas: 4 Plantões de Férias, Atestado: 1,5 Plantões. (*) 2 horas de Atraso							
AMA Pq Figueira Grande - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	48	6,08	0	6	0,08	0
	Pediatra 2 por dia	48	2,25	0	2	0,25	0
Clinico - Justificadas: Atestado: 6 Plantão Pediatra - Justificadas: Atestado 2 Plantões. (*) 1 hora de atraso - (**) 3 horas de Atraso							

AMA Pq São Antônio - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	48	8	0	8	0	0
	Pediatra 2 por dia	48	0,08	0	0	0,08	0
Clínico - Justificadas: Férias: 8 Plantões. (*) 1 hora de Atraso							
AMA JARDIM SÃO LUIZ- 12 h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	48	2	0	2	0	0
	Pediatra 2 por dia	48	1,08	0	1	0,08 (*)	0
Clínico Geral Justificado: Atestado: 2 Plantões Pediatra Justificado: Atestado: 1 Plantão (*) 1 hora de atraso.							

Legenda:

- 1 - Número de Plantões 12 h previstos no mês
- 2 - Número de Plantões 12 h previstos não realizados
- 2 A - Número de Plantões 12 h não realizados por não contratação
- 2 B - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com ausência justificada
- 2 C - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com ausência injustificada
- 2 D - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com afastamento superior a 30 dias não repostos

MARÇO/2017

EMI

Déficit de profissional cuja reposição não está prevista no plano de trabalho da OSS

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/carga horária semanal	JUSTIFICATIVA
UBS J SOUZA	MÉDICO GENERALISTA - 40h SEMANAIS	Déficit médico PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA / 30h	Profissional em Licença Médica desde 02/01/17.

FONTE CNES - FEV / 2017

Profissionais com afastamento Superior a 30 dias.

UNIDADE/ SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL / Carga Horária Semanal	Tipo de Licença / Data de Início	Observação
UBS PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA / 10H	LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17	Complementação de carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro acima.



EM II

Unidade / Serviço	Categoria Profissional	1	2	2A	2B	2C	2D
AMA J Alfredo - 12h - de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	1	0	1	0	0
	Pediatra 2 por dia	24	7	2	5	0	0
Clínico - Justificadas: 1 Plantão de Atestado Pediatra - Justificadas: 4 Férias, 1 Atestado							
AMA Pq Figueira Grande - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	13,83	0	13	0,83 (*)	0
	Pediatra 2 por dia	54	2,25	0	2	0,25 (**)	0
Clínico - Justificadas: 13 Plantões de Férias Pediatra - Justificadas: 2 Atestados (*) 10 horas de atraso - (**) 3 horas de Atraso							

AMA Pq Santo Antônio - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	5	0	5	0	0
	Pediatra 2 por dia	54	6	0	6	0	0
Clínico - Justificadas: 4 Férias e 1 Atestado Pediatra - Justificadas: 2 Férias e 4 Atestados							
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	12,08	0	12	0,08 (*)	0
	Pediatra 2 por dia	54	10,08	0	10	0,08 (**)	0
Clínico Geral Justificado: 9 Férias e 3 Atestados Pediatra Justificado: 9 Férias e 1 Atestado (*) 1 hora de atraso. (**) 1 hora de atraso.							

ABRIL / 2017

EM I

UBS VILA DAS BELEZAS	MÉDICO GINECOLOGISTA-20h	Profissional da rede SMS , Licença Médica 30 dias a partir de 03/03 , e nova Licença Prêmio 60 dias, a partir de 02/04/2016
----------------------	--------------------------	---

FONTE: CNES – abril/ 2017

Profissionais com afastamento Superior a 30 dias.

UNIDADE/ SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL / Carga Horária Semanal	Tipo de Licença / Data de Início	Observação
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA / 10H	LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17	Complementação de carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro acima.
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	LICENÇA MÉDICA DESDE 23/03/17	Previsto 45 dias de licença
AMA/UBS INTEGRADA PQ FIGUEIRA GRANDE	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	LICENÇA MÉDICA DESDE 19/03/17	Realizado processo seletivo.

UNIDADE	DÉFICIT DE PROFISSIONAL	CATEGORIA PROFISSIONAL	Carga Horária Semanal	OBSERVAÇÕES
UBS VILA DAS BELEZAS	0,5	MÉDICO GENERALISTA	40	Quadro completo. Profissional existente na unidade e cadastrado no CNES. Digitação indevida no WEBSAASS. OS enviou ofício de nº 135/2017, solicitando correção no sistema.

Déficit de profissional cuja reposição não está prevista no plano de trabalho da OSS

Unidade /Serviço	Categoria Profissional/carga horária semanal	JUSTIFICATIVA
UBS J SOUZA	MÉDICO GENERALISTA – 40h SEMANAIS	Déficit médico PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA - 30h	Profissional em Licença Médica desde 02/01/17.
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	MÉDICO CLÍNICO – 20 h	Profissional da rede SMS transferido para outra unidade, sem reposição

EM II

Unidade / Serviço	Categoria Profissional	1	2	2 A	2 B	2 C	2 D
AMA J Alfredo - 12h - de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	50	2	0	2	0	0
	Pediatra 2 por dia	50	5	0	5	0	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 2 Plantões de Atestado JUSTIFICADO - Pediatra: 5 Plantões de Férias							
AMA Pq Figueira Grande - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	50	1	0	1	0	0
	Pediatra 2 por dia	50	4	0	4	0	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 1 Plantão de Atestado. JUSTIFICADO - Pediatra: 4 Plantões de Atestado.							

AMA Pq Santo Antônio - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	50	10	0	10	0	0
	Pediatra 2 por dia	50	12	0	11	1	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 2 Plantões de Atestado, 8 de Férias. JUSTIFICADO - Pediatra: 2 Plantões de Atestado, 9 de Férias.							
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	50	0,58	0	0	0,58 (*)	0
	Pediatra 2 por dia	50	6	0	6	0	0
JUSTIFICADO - Pediatra: 6 Plantões de Férias. (*) 7 horas de atraso / saída antecipada.							

Legenda:

- 1 - Número de Plantões 12 h previstos no mês
- 2 - Número de Plantões 12 h previstos não realizados
- 2 A - Número de Plantões 12 h não realizados por não contratação
- 2 B - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com ausência justificada
- 2 C - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com ausência injustificada
- 2 D - Número de Plantões 12 h não realizados por contratados com afastamento superior a 30 dias não reposto

10.3 METAS DE QUALIDADE

10.3.1. As metas de qualidade serão avaliadas e pontuadas através dos indicadores estabelecidos no anexo III – Matriz de Indicadores de Qualidade e explicados no anexo IV – Quadro explicativo da matriz de indicadores de qualidade.

10.3.2. A avaliação dos indicadores de qualidade, com valoração dos resultados, será realizada trimestralmente pela Comissão Técnica de Avaliação(CTA) nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.7 deste contrato de gestão.

10.3.3. O não cumprimento das Metas de Qualidade implicará em desconto proporcional à meta não cumprida, conforme matriz de indicadores, que incidirá sobre 5,00% do valor global de custeio do contrato.

10.3.4 Em caso de não atingimento de 100,00% da meta estabelecida para cada indicador, de acordo com sua periodicidade, a pontuação será zerada e o NTCSS nos termos de suas responsabilidades, fará trimestralmente o desconto proporcional correspondente às metas não atingidas, no mês subsequente à reunião de CTA.

De acordo com a Matriz de Indicadores de Qualidade, do T.A. nº 004/2016, para o CTA serão avaliados os indicadores dos: Mês 19, Mês 20 e Mês 21.

MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE												
Contrato de Gestão: REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JARDIM SÃO LUZ - STS M BOI MIRIM												
DESCRIÇÃO	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19	Mês 20	Mês 21	Mês 22	Mês 23	Mês 24
Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiros	40	40	20	20	20	40	20	40	20	20	20	20
Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico		50					60			40		
Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS				20 entregue							60	
Proporção de crianças com até 12 (doze) meses de idade com calendário vacinal completo nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão					40					40		
Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão				60				60				60
Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão	60				40				40			
Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes auditorias e SAU, e das providências adotadas			40			40			40			20
Funcionamento Conselho Gestor			40				20				20	
Soma	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRSSul, em Fevereiro/17 os indicadores:

- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Avaliação do preenchimento de prontuários: Atingiu a meta de 100% .
- Funcionamento do Conselho Gestor: Realizou 100 % das reuniões.

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRSSul, em Março/17 os indicadores:

- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Gestantes que realizaram os procedimentos básicos no pré natal : Atingiu a meta de 96,49%.

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRSSul, em abril/17 os indicadores:



- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Gestantes que realizaram 7 ou mais consultas no pré natal: Atingiu a meta de 94,74%.
- Relatório Comentado das reclamações recebidas cumpriu com os critérios de avaliação – entregues a contento.

INDICADORES DE QUALIDADE – 100% de cumprimento dos indicadores do trimestre.



PRODUÇÃO POR LINHA DETALHADOS:

Quadro 1 – Produção ESF

UNIDADE	FEV Realizado	FEV Previsto	FEV %	OCORRÊNCIAS	MAR Realizado	MAR Previsto	MAR %	OCORRÊNCIAS	ABR Realizado	ABR Previsto	ABR %	OCORRÊNCIAS	TOTAL REALIZADO COM MÁX. 100%	TOTAL PREVISTO	%
Nº CONSULTA MÉDICA ESF															
UBS NOVO JARDIM I	2.203	2.496	88,26%		2.111	2.496	84,58%	FÉRIAS	1.835	2.496	73,52%	2 FÉRIAS	6149	7488	82,12%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	1.984	2.080	95,38%		2.376	2.080	114,23%		2.068	2.080	99,42%		6240	6240	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	2.131	2.496	85,38%		2.254	2.496	90,30%		2.265	2.496	90,75%		6650	7488	88,81%
UBS NOVO CAMINHO	2.428	2.496	97,28%		2.627	2.496	105,25%		2.188	2.496	87,66%		7243	7488	96,73%
UBS JARDIM SOUZA	2.882	3.328	86,60%		2.925	3.328	87,89%		2.725	3.328	81,88%	DEFICIT PMMB	8532	9984	85,46%
UBS CHÁCARA SANTANA	2.120	2.496	84,94%	FÉRIAS	2.752	2.496	110,26%		2.421	2.496	97,00%		7293	7488	97,40%
UBS JARDIM CELESTE	1.689	2.080	81,20%	FÉRIAS	1.819	2.080	87,45%		1.835	2.080	88,22%		5343	6240	85,63%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	2.487	2.496	99,64%		2.250	2.496	90,14%		2.214	2.496	88,70%		6951	7488	92,83%
TOTAL	17.924	19.968	89,76%		19.114	19.968	95,72%		17.551	19.968	87,90%		54401	59904	90,81%



Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF															
UBS NOVO JARDIM I	935	936	99,89%		1.143	936	122,12%		819	936	87,50%		2808	2808	100,00%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	654	780	83,85%	LM 14 dias	713	780	91,41%		600	780	76,92%	LM 15D. + 2 atestado	1967	2340	84,06%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	808	936	86,32%		835	936	89,21%		819	936	87,50%		2462	2808	87,68%
UBS NOVO CAMINHO	1.054	936	112,61%		1.226	936	130,98%		1.042	936	111,32%		2808	2808	100,00%
UBS JARDIM SOUZA	1.588	1.248	127,24%		1.602	1.248	128,37%		1.512	1.248	121,15%		3744	3744	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	932	936	99,57%		1.140	936	121,79%		818	936	87,39%		2808	2808	100,00%
UBS JARDIM CELESTE	938	780	120,26%		955	780	122,44%		909	780	116,54%		2340	2340	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	898	936	95,94%		1.026	936	109,62%		871	936	93,06%		2795	2808	99,54%
TOTAL	7.807	7.488	104,26%		8.640	7.488	115,38%		7.390	7.488	98,69%		21732	22464	96,74%
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF															
UBS NOVO JARDIM I	6.888	7.200	95,67%		7.125	7.200	98,96%		7.211	7.200	100,15%		21224	21600	98,26%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	5.693	6.000	94,88%		5.081	6.000	84,68%	LM 25 d	5.706	6.000	95,10%		16480	18000	91,56%



AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	7.002	7.200	97,25%		6.838	7.200	94,97%		6.965	7.200	96,74%		20805	21600	96,32%
UBS NOVO CAMINHO	7.123	7.200	98,93%		6.307	7.200	87,60%		6.858	7.200	95,25%		20288	21600	93,93%
UBS JARDIM SOUZA	8.542	8.600	99,33%		8.282	8.600	96,30%		8.732	8.600	101,53%		25556	25800	99,05%
UBS CHÁCARA SANTANA	6.805	7.000	97,21%		6.364	7.000	90,91%		6.417	7.000	91,67%		19586	21000	93,27%
UBS JARDIM CELESTE	5.192	5.200	99,85%		5.272	5.200	101,38%		5.255	5.200	101,06%		15600	15600	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	6.721	7.000	96,01%		6.730	7.000	96,14%		7.133	7.000	101,90%		20584	21000	98,02%
TOTAL	53.966	55.400	97,41%		51.999	55.400	93,86%		54.277	55.400	97,97%		160123	166200	96,34%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF															
UBS NOVO JARDIM I	312	192	162,50%		352	192	183,33%		164	192	85,42%		576	576	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	565	576	98,09%		566	576	98,26%		462	576	80,21%	atestado 8 d.	1593	1728	92,19%
UBS JARDIM SOUZA	610	576	105,90%		773	576	134,20%		554	576	96,18%		1728	1728	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	499	384	129,95%		263	384	68,49%	Férias	404	384	105,21%		1152	1152	100,00%
UBS JARDIM CELESTE	313	216	144,91%		312	216	144,44%		280	216	129,63%		648	648	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	487	408	119,36%		473	408	115,93%		412	408	100,98%		1224	1224	100,00%
TOTAL	2.786	2.352	118,45%		2.739	2.352	116,45%		2.276	2.352	96,77%		6921	7056	98,09%



Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESE	880	672	130,95%																			
UBS NOVO JARDIM I				852	672	126,79%								474	672	70,54%				2016	2016	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	1.979	2.016	98,16%	1.855	2.016	92,01%								1.544	2.016	76,59%				5378	6048	88,92%
UBS JARDIM SOUZA	2.056	2.016	101,98%	2.399	2.016	119,00%								2.657	2.016	131,80%				6048	6048	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	1.216	1.344	90,48%	705	1.344	52,46%	FÉRIAS							1.132	1.344	84,23%				3053	4032	75,72%
UBS JARDIM CELESTE	1.094	756	144,71%	1.006	756	133,07%								1.013	756	133,99%				2268	2268	100,00%
UBS BRASÍLIA - N'BOI	1.391	1.428	97,41%	1.245	1.428	87,18%								1.219	1.428	85,36%				3855	4284	89,99%
TOTAL	8.616	8.232	104,66%	8.062	8.232	97,93%								8.039	8.232	97,66%				22618	24696	91,59%

Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO CLINICA BASICA																							
UBS NOVO JARDIM I	208	192	108,33%		230	192	119,79%							143	192	74,48%					576	576	100,00%
TOTAL	208	192	108,33%		230	192	119,79%							143	192	74,48%							



Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO CLINICA BASICA													
	758	672	112,80%	843	672	125,45%	672	100,00%	672	100,00%	2016	2016	100,00%
TOTAL	758	672	112,80%	843	672	125,45%	672	100,00%	672	100,00%			
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO													
	127	120	105,83%	129	120	107,50%	128	120	106,67%	360	360	100,00%	
TOTAL	127	120	105,83%	129	120	107,50%	128	120	106,67%	360	360	100,00%	

Quadro 2 – SADT

Nº COLPOSCOPIA															
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	38	40	95,00%		0	40	0,00%	LM 30 D.	0	40	0,00%	LM 30 D	38	120	31,67%
TOTAL	38	40	95,00%		0	40	0,00%		0	40	0,00%		38	120	31,67%



Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL														
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	448	500	89,60%		511	500	102,20%		477	500	95,40%	1436	1500	95,73%
TOTAL	448	500	89,60%		511	500	102,20%		477	500	95,40%	1436	1500	95,73%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)														
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	60	60	100,00%		57	60	95,00%		57	60	95,00%	174	180	96,67%
TOTAL	60	60	100,00%		57	60	95,00%		57	60	95,00%	174	180	96,67%
Nº MAMOGRAFIA														
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	720	720	100,00%		720	720	100,00%		694	720	96,39%	2134	2160	98,80%
TOTAL	720	720	100,00%		720	720	100,00%		694	720	96,39%	2134	2160	98,80%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA														
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	16	15	106,67%		13	15	86,67%		14	15	93,33%	43	45	95,56%
TOTAL	16	15	106,67%		13	15	86,67%		14	15	93,33%	43	45	95,56%



Quadro 03 – Unidades Mistas

Nº CONSULTA MÉDICA ESF														
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	4.258	4.576	93,05%		4.360	4.576	95,28%		4.449	4.576	97,22%	13067	13728	95,19%
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	2.326	2.496	93,19%		2.082	2.496	83,41%	FÉRIAS	1.706	2.496	68,35%	6114	7488	81,65%
UBS JARDIM THOMAS	2.524	2.496	101,12%		2.368	2.496	94,87%		2.460	2.496	98,56%	7352	7488	98,18%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	2.556	2.912	87,77%		3.087	2.912	106,01%		2.916	2.912	100,14%	8559	8736	97,97%
TOTAL	11.664	12.480	93,46%		11.897	12.480	95,33%		11.531	12.480	92,40%	35092	37440	93,73%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF														
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	1.701	1.716	99,13%		1.853	1.716	107,98%		1.495	1.716	87,12%	5049	5148	98,08%
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	931	936	99,47%		1.050	936	112,18%		860	936	91,88%	2808	2808	100,00%



	794	936	84,83%	FÉRIAS	1.110	936	118,59%	911	936	97,33%	2808	2808	100,00%
UBS JARDIM THOMAS													
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	935	1.092	85,62%		941	1.092	86,17%	810	1.092	74,18%	2686	3276	81,99%
TOTAL	4.361	4.680	93,18%		4.954	4.680	105,85%	4.076	4.680	87,09%	13351	14040	95,09%

Nº VISTA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF													
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	11.920	12.200	97,70%		12.504	12.200	102,49%	11.830	12.200	96,97%	36254	36600	99,05%
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	5.949	7.200	82,63%	⁴ FÉRIAS	6.370	7.200	88,47%	6.572	7.200	91,28%	18891	21600	87,46%
UBS JARDIM THOMAS	6.101	6.000	101,68%		5.844	6.000	97,40%	5.620	6.000	93,67%	17565	18000	97,58%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	7.629	8.000	95,36%		7.970	8.000	99,63%	8.072	8.000	100,90%	23671	24000	98,63%
TOTAL	31.599	33.400	94,61%		32.688	33.400	97,87%	32.094	33.400	96,09%	96381	100200	96,19%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF													



AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	653	576	113,37%		535	576	92,88%	523	576	90,80%	1711	1728	99,02%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	448	576	77,78%	falta de insumos	611	576	106,08%	589	576	102,26%	1648	1728	95,37%
TOTAL	1.101	1.152	95,57%		1.146	1.152	99,48%	1.112	1.152	96,53%	3359	3456	97,19%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF													
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	1.958	2.016	97,12%		1.413	2.016	70,09%	FÉRIAS 1.637	2.016	81,20%	5008	6048	82,80%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	2.029	2.016	100,64%		2.603	2.016	129,12%		2.016	124,01%	6048	6048	100,00%
TOTAL	3.987	4.032	98,88%		4.016	4.032	99,60%	4.137	4.032	102,60%	11056	12096	91,40%

Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL													
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE SANTO ANTONIO	78	263	29,66%	?????	26	263	9,89%	Sáida do prof. 09/03 0	263	0,00%	104	789	13,18%
TOTAL	78	263	29,66%		26	263	9,89%	0	263	0,00%	104	789	13,18%
Nº CONSULTA GO													



UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	225	473	47,57%	262	473	55,39%	267	473	56,45%	LM	754	1419	53,14%
TOTAL	225	473	47,57%	262	473	55,39%	267	473	56,45%		754	1419	53,14%
Nº CONSULTA PEDIATRA													
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	81	263	30,80%	278	263	105,70%	238	263	90,49%		597	789	75,67%
TOTAL	81	263	30,80%	278	263	105,70%	238	263	90,49%		597	789	75,67%
Nº CONSULTA PSQUIATRA													
UBS JARDIM THOMAS	177	125	141,60%	223	125	178,40%	181	125	144,80%		375	375	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA JARDIM ALFREDO	173	125	138,40%	239	125	191,20%	156	125	124,80%		375	375	100,00%
TOTAL	350	250	140,00%	462	250	184,80%	337	250	134,80%		750	750	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA													
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	420	384	109,38%	379	384	98,70%	337	384	87,76%		1136	1152	98,61%
UBS JARDIM THOMAS	216	192	112,50%	190	192	98,96%	195	192	101,56%		576	576	100,00%



TOTAL	636	576	110,42%	569	576	98,78%	532	576	92,36%	1712	1728	99,07%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA												
UBS VILA DAS BELEZAS - DR. ALBERTO AMBROSIO	1.758	1.344	130,80%	1.540	1.344	114,58%	1.336	1.344	99,40%	4032	4032	100,00%
UBS JARDIM THOMAS	845	672	125,74%	638	672	94,94%	857	672	127,53%	2016	2016	100,00%
TOTAL	2.603	2.016	129,12%	2.178	2.016	108,04%	2.193	2.016	108,78%	6048	6048	100,00%

**RELATÓRIO SUBSIDIÁRIO PARA A REUNIÃO DA COMISSÃO TÉCNICA DE AVALIAÇÃO DO
CONTRATO DE GESTÃO R012/2015 – RASTS DO JARDIM SÃO LUIZ DA STS MBOI MIRIM,**

7º CTA do período de MAIO, JUNHO E JULHO 2017

Dados do Contrato de Gestão:

Dados do Contrato: Processo 2014-0.321.800-1

Assinado: em 29/07/2015

Início de execução: 01 agosto 2015

Não houve aditamentos ao Contrato no período ora avaliado.

1- Introdução

Trata-se de relatório que consiste em avaliar a qualidade e produtividade da produção assistencial em face do disposto no Contrato de Gestão nº 012 (RASTS DO JARDIM SÃO LUIZ DA STS MBOI MIRIM), referente aos meses de maio, junho e julho de 2017. A pontuação tomou por base os quadros apresentados nos anexos II (Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho por Linha de Serviço) e V (Quadro de Equipe Mínima com respectiva produção esperada) do contrato e alterações promovidas por Termos Aditivos do período. A avaliação da produção e desvios foi extraída dos registros apresentados nos relatórios de produção do Sistema Websaass, os quais foram conferidos e pareados aos demais bancos de dados da SMS pela equipe da STS/CRS.

A análise de conformidade da produção e qualidade baseou-se nos dispositivos previstos no Manual de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Contratos de Gestão – versão conforme portarias 853/16 e atualizações promovidas conforme portaria 2341/16.

METAS DE PRODUÇÃO:

10.2.1 O cumprimento de 85,00% ou mais das METAS DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL não implicará em desconto.

10.2.2 O não cumprimento de no mínimo 85,00% implicará no desconto de 10,00% sobre a proporção da respectiva linha de serviço, conforme anexo II – Parâmetros para pagamento e

avaliação de desempenho por linha de serviço; o desconto proporcional incidirá sobre 95,00% do valor total de custeio deste Contrato de Gestão.

10.2.3. As metas de produção assistencial serão acompanhadas mensalmente pela Coordenadoria Regional de Saúde e (CRS) e Supervisão Técnica de Saúde (STS), nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.1 deste Contrato de Gestão, e levarão em consideração as atividades realizadas frente às metas estabelecidas para cada linha de serviço. Conforme Anexo V – Quadro de metas de produção e Equipe Mínima por modalidade de Atenção e Linha de serviço, deste contrato.

10.2.4 A produtividade será avaliada trimestralmente em reunião da CTA, e, caso de não atingimento de no mínimo 85,00% das metas para cada linha de serviço contratada, o NTCSS, nos termos de suas responsabilidades descrita no item 6.5, procederá ao desconto proporcional, no mês subsequente à reunião de CTA.

10.2.5 Caso seja verificado que o não cumprimento da meta de produção assistencial deveu-se à não contratação do número de profissionais estabelecido na equipe mínima, o NTCSS procederá ao desconto somente referente à não manutenção da equipe mínima, cláusula 7.3.2.a, não incidindo neste caso de duplo desconto.

10.2.6 Em caso de execução abaixo de 85,00% das metas de produção assistencial por período maior de 3 meses consecutivos, além do desconto previsto no item 10.2.2., sem prejuízo de outras sanções, será realizada a revisão das metas de produção assistencial pactuadas por linha de serviço, dos recursos humanos estimados para execução das atividades contratadas, assim como a revisão do Plano Orçamentário de custeio, com base na análise de eventuais mudanças na demanda assistencial formalizando as necessárias alterações por meio de Termo Aditivo ao presente contrato.

LINHA DE SERVIÇO: ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA (46%)

Análise do Trimestre

A linha de ESF atingiu 95,17% de realização da meta no trimestre, com limite máximo de 100% de realização nas atividades.

As atividades tiveram desempenho no trimestre, conforme quadro abaixo:

PROCEDIMENTO	REALIZADO	PREVISTO	RESULTADO
Nº CONSULTA MÉDICA	56.193	59.904	93,81%
Nº CONSULTAS ENFERM	22.296	22.464	99,25%
Nº V. D. AG. COM. SAÚDE	158.594	166.200	95,42%

Nº AT. IND. ODONTO	6.961	7.056	98,65%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	22.652	24.696	91,72%
Nº AT. IND. ODONTO	543	576	94,27%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	2.016	2.016	100,00%
TOTAL	269.255	282.912	95,17%

Considerações:

Em todos dos trimestres a meta de consulta de enfermagem atingiram acima dos 100%.

Não há indicação de descontos.

LINHA DE SERVIÇO: UBS MISTA (32%)

Análise do Trimestre

A linha de UBS MISTA atingiu 95,33% de realização da meta no trimestre, com limite máximo de 100% de realização nas atividades.

As atividades tiveram desempenho no trimestre, conforme quadro abaixo:

PROCEDIMENTO	REALIZADO	PREVISTO	RESULTADO
Nº CONSULTA MÉDICA	35360	37440	94,44%
Nº CONSULTAS ENFERM	13421	14040	95,59%
Nº V. D. AG. COM. SAÚDE	96036	100200	95,84%
Nº AT. IND. ODONTO	3456	3456	100,00%
Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	12004	12096	99,24%
CONSULTA MÉDICA - CLINICO GERAL	0	789	0,00%
CONSULTA MÉDICA - GO	822	1419	57,93%
CONSULTA MÉDICA - PEDIATRA	789	789	100,00%
CONSULTA MÉDICA - PSIQUIATRA	750	750	100,00%
Nº AT. IND. ODONTO	1728	1728	100,00%

Nº PROC. IND. EQ. ODONTO	6048	6048	100,00%
TOTAL	170414	178755	95,33%

COLPOSCOPIA	0	120	0,00%	Profissional de Licenças
-------------	---	-----	-------	--------------------------

Considerações:

Consulta médica – Clínico Geral da UBS Parque Santo Antonio Profissional deixou a unidade em março 17. A demanda por esta especialidade vem sendo atendida por médico generalista da ESF.

Consulta médica – Ginecologia da UBS Vila das Belezas – 1 Profissional de SMS de Licença.

Não há indicação de descontos.

PAI:

PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO / PRODUCO: 18.01.01-MI DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO															
UBS JARDIM SOLZA	129	120	107,50%		121	120	100,83%		121	120	100,83%		360	360	100,00%
TOTAL	129	120	107,50%		121	120	100,83%		121	120	100,83%		360	360	100,00%

A atividade cumpriu metas previstas. Não há indicação para descontos.

LINHA DE SERVIÇO - Serviço Apoio de Diagnóstico SADT (1%)

TOTAL TRIMESTRE:

Exames	Realizado	Previsto	Resultado	Justificativa
ULTRASSOM GERAL	1500	1500	100,00%	
ULTRASSOM DOPPLER	180	180	100,00%	
MAMOGRAFIA	2144	2160	99,26%	
ULTRASSOM MORFOLÓGICO	45	45	100,00%	
TOTAL	3869	4005	96,60%	

Não há indicação para descontos.

EQUIPE MÍNIMA – Apontamentos

EQUIPE MÍNIMA

MAIO/2017

EMI

- Profissionais contratado pela OS com afastamentos superiores a 30 dias e não repostos:

UNIDADE/SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TIPO DE LICENÇA	DATA DE INÍCIO
AMA / UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA	10 H*	MÉDICA	02/01/2017
AMA / UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40 H	MÉDICA	23/03/2017
UBS NOVO CAMINHO	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40 H	MÉDICA	12/04/2017
UBS NOVO JARDIM	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40 H	MÉDICA	25/04/2017
AMA/UBS INTEGRADA FIGUEIRA GRANDE	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40 H	MÉDICA	14/03/2017

* complementação da carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro abaixo
Fonte: CNES Maio / 1

- Déficit de Profissionais da Administração Direta:

UNIDADE/SERVIÇO	DÉFICIT DE PROFISSIONAL	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL (HORAS)	OBSERVAÇÕES
UBS J SOUZA	1	MÉDICO GENERALISTA	40	DÉFICIT MÉDICO PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	ENFERMEIRO	30	PROFISSIONAL EM LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17.
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	MÉDICO CLINICO	20	Profissional da Rede SMS transferido para outra unidade ,sem reposição.
UBS VILA DAS BELEZAS	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20	Licença Médica desde 03/03/2017.

Fonte: CNES Maio / 17

EMII

Unidade	Categoria Profissional	Nº de Plantões 12 h previstos no mês	Nº de Plantões 12 h Não realizados	Nº de Plantões Não realizados por Não contratação	Nº de Plantões Não realizados por contratados com Ausência Justificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com ausência injustificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com afastamento superior a 30 dias não repostos
AMA J Alfredo - 12h - de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	0	0	0	0	0
	Pediatra 2 por dia	54	0	0	0	1 (*)	0
Observação pediatra: (*) Profissional remanejado para substituir profissional com atestado médico da AMA J São Luiz, para manter a continuidade do serviço.							
AMA Pq Figueira Grande	Clinico Geral 2 por dia	54	1	0	1	0	0

- 12h de 2º à sábado	Pediatra 2 por dia	54	3	0	3	0	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 1 Plantão de Atestado. JUSTIFICADO - Pediatra: 3 Plantões de Atestado.							
AMA Pq Santo Antônio - 12h de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	6	0	6	0	0
	Pediatra 2 por dia	54	12,08	0	11	1,08 *	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 3 Plantões de Atestado, 3 Plantões de Férias. JUSTIFICADO - Pediatra: 1 Plantão de Atestado, 10 Plantões de Férias. (*) 1 hora de atraso							
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 h de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	54	2	0	2	0	0
	Pediatra 2 por dia	54	9,08	0	9	0,08 *	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 2 Plantões de Atestado. JUSTIFICADO - Pediatra: 1 Plantão de Atestado, 2 Plantões de Licença Nojo, 6 de Férias.							

Fonte - IDM e dados da O.S.

JUNHO/2017

EM I

- Profissionais contratado pela OS com afastamentos superiores a 30 dias e não repostos:

UNIDADE/SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TIPO DE LICENÇA	DATA DE INÍCIO
AMA / UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA	10 H*	MÉDICA	02/01/2017

* complementação da carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro abaixo
Fonte: CNES Junho / 17

- Déficit de Profissionais da Administração Direta:

UNIDADE/SERVIÇO	DÉFICIT DE PROFISSIONAL	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL (HORAS)	OBSERVAÇÕES
UBS SOUZA	1	MÉDICO GENERALISTA	40	DÉFICIT MÉDICO PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	ENFERMEIRO	30	PROFISSIONAL EM LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17.

Estada de Itapicirca, 961 - Vila das Belezas - CEP: 05835-003

AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	MÉDICO CLINICO	20	Profissional da Rede SMS transferido para outra unidade, sem reposição.
UBS VILA DAS BELEZAS	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20	Licença Médica até 01/06 e 3 meses de Licença Prêmio a partir de 02/06.

Fonte: CNES Junho / 17

EM II

Unidade	Categoria Profissional	Nº de Plantões 12 h previstos no mês	Nº de Plantões 12 h Não realizados	Nº de Plantões Não realizados por Não contratação	Nº de Plantões Não realizados por contratados com Ausência Justificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com ausência Injustificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com afastamento superior a 30 dias não repostos
AMA J Alfredo - 12h - de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	10	0	9	1	0
	Pediatra 2 por dia	52	6	0	6	0	0
Clinico Geral: 9 Plantões de férias. Pediatra: 1 Plantão de congresso, 4 Plantões de Atestado. 1 Profissional remanejado para a unidade AMA J São Luiz, visto que, no dia 27/06 a unidade estava sem Pediatra. Remanejamento realizado para manter a continuidade do serviço.							
AMA Pq Figueira Grande	Clinico Geral 2 por dia	52	2	0	2	0	0

- 12h de 2ª à sábado	Pediatra 2 por dia	52	9,83	0	8	1,83 (*)	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 2 Plantões de Atestado. JUSTIFICADO - Pediatra: 5 Plantões de Atestado, 2 Plantão de Férias, 1 Plantão de congresso, (*) 10 horas de atraso							
AMA Pq Santo Antônio - 12h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	7,08	0	7	0,08 (*)	0
	Pediatra 2 por dia	52	3	0	2	1	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 1 Plantão de Atestado, 5 Plantões de Férias. 1 Profissional remanejado para a unidade AMA J São Luiz, visto que, no dia 03/06 a unidade estava sem Clínico. Remanejamento realizado para manter a continuidade do serviço. JUSTIFICADO - Pediatra: 1 Plantão de Atestado. 1 Profissional remanejado para a unidade AMA J São Luiz, visto que, no dia 03/06 a unidade estava sem Pediatra. Remanejamento realizado para manter a continuidade do serviço. (*) 1 hora de atraso							
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 h de 2ª à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	7	0	7	0	0
	Pediatra 2 por dia	52	0	0	0	0	0
JUSTIFICADO - Clínico Geral: 3 Plantões de Atestado, 4 Plantões de Férias.							

Fonte - IDM e dados da O.S.

JULHO/2017

EM I

- Profissionais contratado pela OS com afastamentos superiores a 30 dias e não repostos:

UNIDADE/SERVIÇO	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	TIPO DE LICENÇA	DATA DE INÍCIO
AMA / UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	ENFERMEIRA	10 H*	MÉDICA	02/01/2017

* complementação da carga horária da enfermeira da rede SMS citada no quadro abaixo
Fonte: CNES julho / 17

- Déficit de Profissionais da Administração Direta:

UNIDADE/SERVIÇO	DÉFICIT DE PROFISSIONAL	CATEGORIA PROFISSIONAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL (HORAS)	OBSERVAÇÕES
UBS J SOUZA	1	MÉDICO GENERALISTA	40	DÉFICIT MÉDICO PMMB
AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	ENFERMEIRO	30	PROFISSIONAL EM LICENÇA MÉDICA DESDE 02/01/17.

Extrato do Processo nº 1.000.000.000.000.000.000

AMA/UBS INTEGRADA PQ STO ANTONIO	1	MÉDICO CLINICO	20	Profissional da Rede SMS transferido para outra unidade, sem reposição.
UBS VILA DAS BELEZAS	1	MÉDICO GINECOLOGISTA	20	Licença Médica até 01/06 e 3 meses de Licença Prêmio a partir de 02/06.

Fonte: CNES julho / 17

EM II

Unidade	Categoria Profissional	Nº de Plantões 12 h previstos no mês	Nº de Plantões 12 h Não realizados	Nº de Plantões Não realizados por Não contratação	Nº de Plantões Não realizados por contratados com Ausência Justificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com ausência injustificada	Nº de Plantões não realizados por contratados com afastamento superior a 30 dias não reposto
AMA Alfredo - 12h - de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	11	0	11	0	0
	Pediatra 2 por dia	52	6	0	6	0	0
<p>Clinico Geral: 9 Plantões de férias. 2 Profissionais remanejados para a unidade AMA São Luiz, visto que, nos dias 21 e 27/07, a unidade estava sem Clinico. Remanejamentos realizados para manter a continuidade do serviço. Pediatria: 6 Plantões de Atestado.</p>							

AMA Pq Figueira Grande - 12h de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	5	0	5	0	0
	Pediatra 2 por dia	52	9	0	9	0	0
<p>JUSTIFICADO - Clinico Geral: 5 Plantões de Férias. JUSTIFICADO - Pediatra: 6 Plantões de Férias, 1 Plantão de Curso, . 2 Profissionais remanejados, um em 24/07 para a unidade AMA São Luiz, e um para AMA Alfredo em 22/07. Remanejamentos realizados para manter a continuidade do serviço.</p>							
AMA Pq Santo Antônio - 12h de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	1	0	1	0	0
	Pediatra 2 por dia	52	14	0	13	1	0
<p>JUSTIFICADO - Clinico Geral: 1 Plantão de Atestado. JUSTIFICADO - Pediatra: 1 Plantão de Atestado, 10 Plantões de Férias. 02 Profissionais remanejados para a unidade AMA São Luiz, visto que, nos dias 24 e 27/07 a unidade estava sem Pediatra. Remanejamento realizado para manter a continuidade do serviço. 1 Falta Injustificada.</p>							
AMA JARDIM SÃO LUIZ- 12 h de 2º à sábado	Clinico Geral 2 por dia	52	5,08	0	5	0,08 (*)	0
	Pediatra 2 por dia	52	3	0	2	1 (**)	0
<p>JUSTIFICADO - Clinico Geral: 2 Plantões de Férias. Pediatria: 2 Plantões de Férias (*) 1 Hora de Atraso (**) 12 Horas de Atraso</p>							

Fonte - IDM e dados da O.S.

10.3 METAS DE QUALIDADE

10.3.1. As metas de qualidade serão avaliadas e pontuadas através dos indicadores estabelecidos no anexo III – Matriz de Indicadores de Qualidade e explicados no anexo IV – Quadro explicativo da matriz de indicadores de qualidade.

10.3.2. A avaliação dos indicadores de qualidade, com valoração dos resultados, será realizada trimestralmente pela Comissão Técnica de Avaliação(CTA) nos termos de suas responsabilidades descritas no item 6.7 deste contrato de gestão.

10.3.3. O não cumprimento das Metas de Qualidade implicará em desconto proporcional à meta não cumprida, conforme matriz de indicadores, que incidirá sobre 5,00% do valor global de custeio do contrato.

10.3.4 Em caso de não atingimento de 100,00% da meta estabelecida para cada indicador, de acordo com sua periodicidade, a pontuação será zerada e o NTCSS nos termos de suas responsabilidades, fará trimestralmente o desconto proporcional correspondente às metas não atingidas, no mês subsequente à reunião de CTA.

De acordo com a Matriz de Indicadores de Qualidade, do T.A. nº 004/2016, para o CTA serão avaliados os indicadores dos: Mês 19, Mês 20 e Mês 21.

MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE												
Contrato de Gestão:	REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO JARDIM SÃO LUÍZ - STS M DOI MIRIM											
DESCRIÇÃO	Mês 13	Mês 14	Mês 15	Mês 16	Mês 17	Mês 18	Mês 19	Mês 20	Mês 21	Mês 22	Mês 23	Mês 24
Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiros	40	40	20	20	20	40	20	40	20	20	20	20
Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico.		50					60			40		
Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS				20 entrega							60	
Proporção de crianças com até 12 (doze) meses de idade com calendário vacinal completo nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão					40					40		
Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão				60				60				60
Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão	60				40				40			
Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes auditorias e SAU, e das providências adotadas			40			40			40			20
Funcionamento Conselho Gestor			40				20				20	
Soma	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRS Sul, em Fevereiro/17 os indicadores:

- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Avaliação do preenchimento de prontuários: Atingiu a meta de 100%.
- Funcionamento do Conselho Gestor: Realizou 100 % das reuniões.

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRS Sul, em Março/17 os indicadores:

- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Gestantes que realizaram os procedimentos básicos no pré-natal : Atingiu a meta de 96,49%.

De acordo com os relatórios entregues em SMS, e os relatórios enviados pela STS M'Boi Mirim e corroborado pela CRS Sul, em abril/17 os indicadores:

- Pontualidade na entrega dos relatórios - atingimento da meta
- Gestantes que realizaram 7 ou mais consultas no pré natal: Atingiu a meta de 94,74%.
- Relatório Comentado das reclamações recebidas cumpriu com os critérios de avaliação – entregues a contento.

INDICADORES DE QUALIDADE – 100% de cumprimento dos indicadores do trimestre.



PRODUÇÃO POR LINHA DETALHADOS:

Quadro 1 – Produção ESF

UNIDADE	MAIO Realizado	MAIO Previsto	MAI %	JUN Realizado	JUN Previsto	JUN %	JUL Realizado	JUL Previsto	JUL %	TOTAL REALIZADO COM MÁXIMO 100%	TOTAL PREVISTO	%
M CONSULTA MÉDICA ESF												
UBS NOVO JARDIM I	2.576	2.496	103,21%	2.441	2.496	97,80%	2.020	2.496	80,93%	FÉRIAS	7488	93,98%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	2.504	2.080	120,38%	1.787	2.080	85,91%	2.055	2.080	98,80%		6240	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	2.705	2.496	108,37%	1.963	2.496	78,65%	2.411	2.496	96,59%	FÉRIAS	7488	94,54%
UBS NOVO CAMINHO	2.101	2.496	84,17%	2.272	2.496	91,03%	2.502	2.496	100,24%		7488	91,81%
UBS JARDIM SOUZA	3.319	3.328	99,73%	2.941	3.328	88,37%	2.878	3.328	86,48%		9984	91,53%
UBS CHÁCARA SANTANA	2.264	2.496	90,71%	2.046	2.496	81,97%		2.396	95,99%	² FÉRIAS + 5 d. atesta	7488	89,56%



**Secretaria Municipal da Saúde
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde
Coordenadoria Regional Sul - CRS SUL**

UBS JARDIM CELESTE	2.175	2.080	104,57%		2.108	2.080	101,35%		2.012	2.080	96,73%		6240	6240	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	2.210	2.496	88,54%		2.291	2.496	91,79%		2.377	2.496	95,23%		7488	7488	91,85%
TOTAL	19.854	19.968	99,43%		17.849	19.968	89,39%		18.651	19.968	93,40%		59904	59904	93,81%



Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF													
UBS NOVO JARDIM I	1.259	936	134,51%	1.066	936	113,89%		1.081	936	115,49%	2808	2808	100,00%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	749	780	96,03%	660	780	84,62%	férias + 2 d atest	857	780	109,87%	2266	2340	96,84%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	871	936	93,06%	880	936	94,02%		997	936	106,52%	2748	2808	97,86%
UBS NOVO CAMINHO	1.036	936	110,68%	976	936	104,27%		920	936	98,29%	2808	2808	100,00%
UBS JARDIM SOUZA	1.685	1.248	135,02%	1.518	1.248	121,63%		1.595	1.248	127,80%	3744	3744	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	931	936	99,47%	958	936	102,35%		885	936	94,55%	2774	2808	98,79%
UBS JARDIM CELESTE	960	780	123,08%	871	780	111,67%		793	780	101,67%	2340	2340	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	1.134	936	121,15%	950	936	101,50%		822	936	87,82%	2808	2808	100,00%
TOTAL	8.625	7.488	115,18%	7.879	7.488	105,22%		7.950	7.488	106,17%	22296	22464	99,25%
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF													
UBS NOVO JARDIM I	7.048	7.200	97,89%	6.832	7.200	94,89%		6.681	7.200	92,79%	20561	21600	95,19%
UBS ZUMBI DOS PALMARES	6.062	6.000	101,03%	5.324	6.000	88,73%		5.356	6.000	89,27%	16742	18000	93,01%



AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	7.219	7.200	100,26%		7.079	7.200	98,32%		6.315	7.200	87,71%	20613	21600	95,43%
UBS NOVO CAMINHO	6.836	7.200	94,94%		7.123	7.200	98,93%		6.395	7.200	88,82%	20354	21600	94,23%
UBS JARDIM SOUZA	8.778	8.600	102,07%		8.481	8.600	98,62%		8.181	8.600	95,13%	25440	25800	98,60%
UBS CHÁCARA SANTANA	6.689	7.000	95,56%		6.609	7.000	94,41%		6.560	7.000	93,71%	19858	21000	94,56%
UBS JARDIM CELESTE	4.419	5.200	84,98%	3 DE FÉRIAS	4.878	5.200	93,81%		5.197	5.200	99,94%	14494	15600	92,91%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	7.465	7.000	106,64%		6.628	7.000	94,69%		6.439	7.000	91,99%	20532	21000	97,77%
TOTAL	54.516	55.400	98,40%		52.954	55.400	95,58%		51.124	55.400	92,28%	158594	166200	95,42%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF														
UBS NOVO JARDIM I	197	192	102,60%		195	192	101,56%		215	192	111,98%	576	576	100%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	694	576	120,49%		655	576	113,72%		396	576	68,75%	FÉRIAS 1728	1728	100,00%
UBS JARDIM SOUZA	747	576	129,69%		679	576	117,88%		685	576	118,92%	1728	1728	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	611	384	159,11%		580	384	151,04%		517	384	134,64%	1152	1152	100,00%
UBS JARDIM CELESTE	369	216	170,83%		367	216	169,91%		0	216	0,00%	FÉRIAS CD + TSB 648	648	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	481	408	117,89%		244	408	59,80%	FÉRIAS	404	408	99,02%	1129	1224	92,24%



TOTAL	3.099	2.352	131,76%	2.720	2.352	115,65%	2.217	2.352	94,26%	6961	7056	98,65%	
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF													
UBS NOVO JARDIM I	912	672	135,71%	662	672	98,51%	639	672	95,09%	2016	2016	100,00%	
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	2.307	2.016	114,43%	1.995	2.016	98,96%	1.238	2.016	61,41%	FÉRIAS	5540	6048	91,60%
UBS JARDIM SOUZA	2.941	2.016	145,88%	2.093	2.016	103,82%	1.777	2.016	88,14%		6048	6048	100,00%
UBS CHÁCARA SANTANA	1.434	1.344	106,70%	1.255	1.344	93,38%	1.207	1.344	89,81%		3896	4032	96,63%
UBS JARDIM CELESTE	1.217	756	160,98%	1.158	756	153,17%	0	756	0,00%	FÉRIAS CD + TSB	2268	2268	100,00%
UBS BRASÍLIA - M'BOI	1.400	1.428	98,04%	677	1.428	47,41%	807	1.428	56,51%	FALTA DE INSUMO	2884	4284	67,32%
TOTAL	10.211	8.232	124,04%	7.840	8.232	95,24%	5.668	8.232	68,85%		24696	24696	91,72%